

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

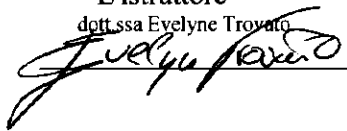
N° 170 del 09 FEB. 2023

Oggetto: Sig.ra Petralia Rosalba, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Pediatrico. Nulla osta al comando presso altra Azienda, ai sensi dell'art. 20 del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 del Comparto Sanità.

Proposta N° 59 del 07/02/2023

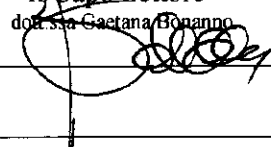
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'Istruttore
dott.ssa Evelyn Trovati



Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore
dott.ssa Gaetana Bonanno



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023), con l'assistenza del Segretario,

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 604 del 12/01/2023, la Sig.ra Petralia Rosalba, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'U.O.C. di Neonatologia UTIN del P.O. Garibaldi Nesima, con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico, ha chiesto il comando presso l'ASP di Enna;

Che, con nota prot. n. 1114 del 19/01/2023, l'ASP di Enna ha chiesto il nulla osta al comando della Sig. Petralia, per la durata di anni uno;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. di Neonatologia UTIN del P.O. Garibaldi Nesima;

Visto l'art. 20, commi 1 e 2, del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 del Comparto Sanità il quale recita testualmente "1. Per comprovate esigenze di servizio dell'azienda la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto. che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista. del dipendente. 2. Il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'azienda o l'amministrazione di destinazione. Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza.";

Ritenuto, pertanto, concedere il nulla osta al comando della Sig.ra Petralia Rosalba presso l'ASP di Enna, per un periodo di anni uno, con decorrenza che sarà concordemente fissata con la citata Azienda e con oneri a carico della suddetta Azienda la quale provvederà all'erogazione del trattamento economico complessivamente spettante alla citata dipendente, oltre al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

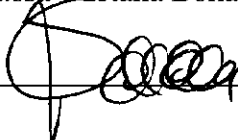
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere il nulla osta al comando della Sig.ra Petralia Rosalba, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'U.O.C. di Neonatologia UTIN del P.O. Garibaldi Nesima, con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico, presso l'ASP di Enna, per un periodo di anni uno, con decorrenza che sarà concordemente fissata con la citata Azienda e con oneri a carico della suddetta Azienda la quale provvederà direttamente alla corresponsione di tutti gli emolumenti spettanti alla dipendente nonché al versamento dei relativi oneri previdenziali;

2. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso Atto dell'attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

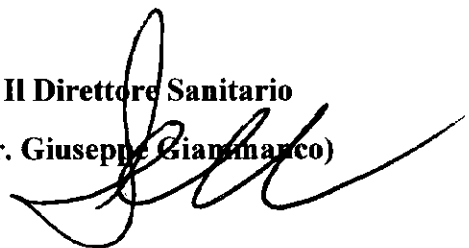
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere il nulla osta al comando della Sig.ra Petralia Rosalba, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'U.O.C. di Neonatologia UTIN del P.O. Garibaldi Nesima, con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico, presso l'ASP di Enna, per un periodo di anni uno, con decorrenza che sarà concordemente fissata con la citata Azienda e con oneri a carico della suddetta Azienda la quale provvederà direttamente alla corresponsione di tutti gli emolumenti spettanti alla dipendente nonché al versamento dei relativi oneri previdenziali;
2. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Gianmarco)



Il Commissario Straordinario
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
